

La Politécnica está entre las mejores universidades en la creación de condiciones laborales ejemplares para los extranjeros



Los politécnicos recibieron cartas de agradecimiento del Comité de Relaciones Interétnicas y Aplicación de la Política Migratoria de San Petersburgo. El 16 de noviembre, el nuevo edificio del Gobierno de San Petersburgo "Nevskaya Ratusha" acogió una ceremonia de entrega de premios a la reputación para los empresarios que habían creado condiciones de trabajo y de vida ejemplares para los trabajadores extranjeros, contribuyendo a su adaptación en San Petersburgo.

Según el presidente del Comité, Oleg KAPITONOV, la SPbPU ha creado un sistema eficaz de apoyo profesional y social a los especialistas extranjeros que celebran contratos de trabajo con la universidad, lo que repercute positivamente en la contratación y adaptación de los trabajadores extranjeros.



Según Mikhail ASTASHEVICH, jefe adjunto de la administración del distrito de Kalininsky, la Universidad Politécnica, que es la mayor organización de la ciudad, lleva muchos años atrayendo y apoyando con éxito a los trabajadores extranjeros, lo que hace que San Petersburgo sea atractiva no sólo para los turistas, sino también para los especialistas de diversos campos. «Obviamente —dijo Mikhail Dmitrievich—: el rector de la universidad, el académico de la Academia de Ciencias de Rusia Andrei Ivanovich Rudskoi, presta una atención constante a esta importante y compleja cuestión».



En su respuesta, el catedrático Dmitry ARSENEV, vicerrector de Asuntos Internacionales de la SPbPU, señaló que la SPbPU cuenta con más de 300 empleados extranjeros. *«Sin duda, un número tan grande de extranjeros requiere un gran trabajo de organización, un sistema de interacción que funcione bien no sólo con los colegas extranjeros, sino también entre los empleados de numerosos departamentos de la universidad — subrayó Dmitry Germanovich —: en la actualidad, el problema de atraer y adaptar al personal científico y docente extranjero se ve agravado por la difícil situación epidemiológica en nuestro país y en otros países. Sin embargo, nadie ha anulado las tareas a las que se enfrenta la universidad en el ámbito de la internacionalización, la promoción en los principales rankings universitarios internacionales y la mejora de la reputación de la Politécnica en el ámbito internacional».*

Resolver estos problemas y cumplir los objetivos habría sido imposible sin personas responsables que se preocupan por su trabajo: Vladimir SHEPININ, director del Instituto de Gestión Industrial, Economía y Comercio; Nikita LUKASHEVICH, subdirector de Actividades Internacionales del Instituto de Gestión Industrial, Economía y Comercio; Alena ALESHINA, subdirectora de Actividades Internacionales del Instituto de la Energía; Nadezhda ALMAZOVA, directora del Instituto de Humanidades; Ekaterina VASILYEVA, subdirectora de Actividades Internacionales del Instituto de Humanidades; Olga VLASOVA, subdirectora del Instituto de Sistemas Biomédicos y Biotecnologías; Maria PAKHOMOVA, jefa del Departamento de Personal; Vladimir HIZHNYAK, jefe del Departamento de Cooperación Internacional, que se encarga de organizar la contratación y adaptación del personal investigador y docente extranjero en la universidad, y muchos otros. Durante la ceremonia de recompensa a los empresarios que han creado condiciones de trabajo y

bienestar ejemplares para los trabajadores extranjeros que facilitan su adaptación en San Petersburgo, los politécnicos recibieron cartas de agradecimiento.





En su discurso de clausura, Oleg KAPITONOV, presidente del Comité de Relaciones Interétnicas y Aplicación de la Política Migratoria en San Petersburgo, señaló que la Politécnica tiene la tarea más difícil, ya que la universidad necesita atraer no sólo a personal extranjero, sino a destacados representantes de la ciencia y la educación. A pesar de que el gobierno de la ciudad trabaja constantemente para mejorar las condiciones de atracción y adaptación de los trabajadores extranjeros, siguen existiendo algunas dificultades. En un futuro próximo, tienen previsto crear un centro de captación de empleados altamente cualificados, así como introducir un sistema especial de Sberbank y una tarjeta electrónica para los empleados extranjeros, que les permitirá confirmar los pagos sin certificados innecesarios, transferir dinero a su país en la aplicación móvil Sberbank Online con una comisión mínima del 1%.

Preparado por los Servicios Internacionales de la SPbPU